



Поиск и подбор персонала Brunel

Brunel в Мире

Brunel

117 офисов



40 стран



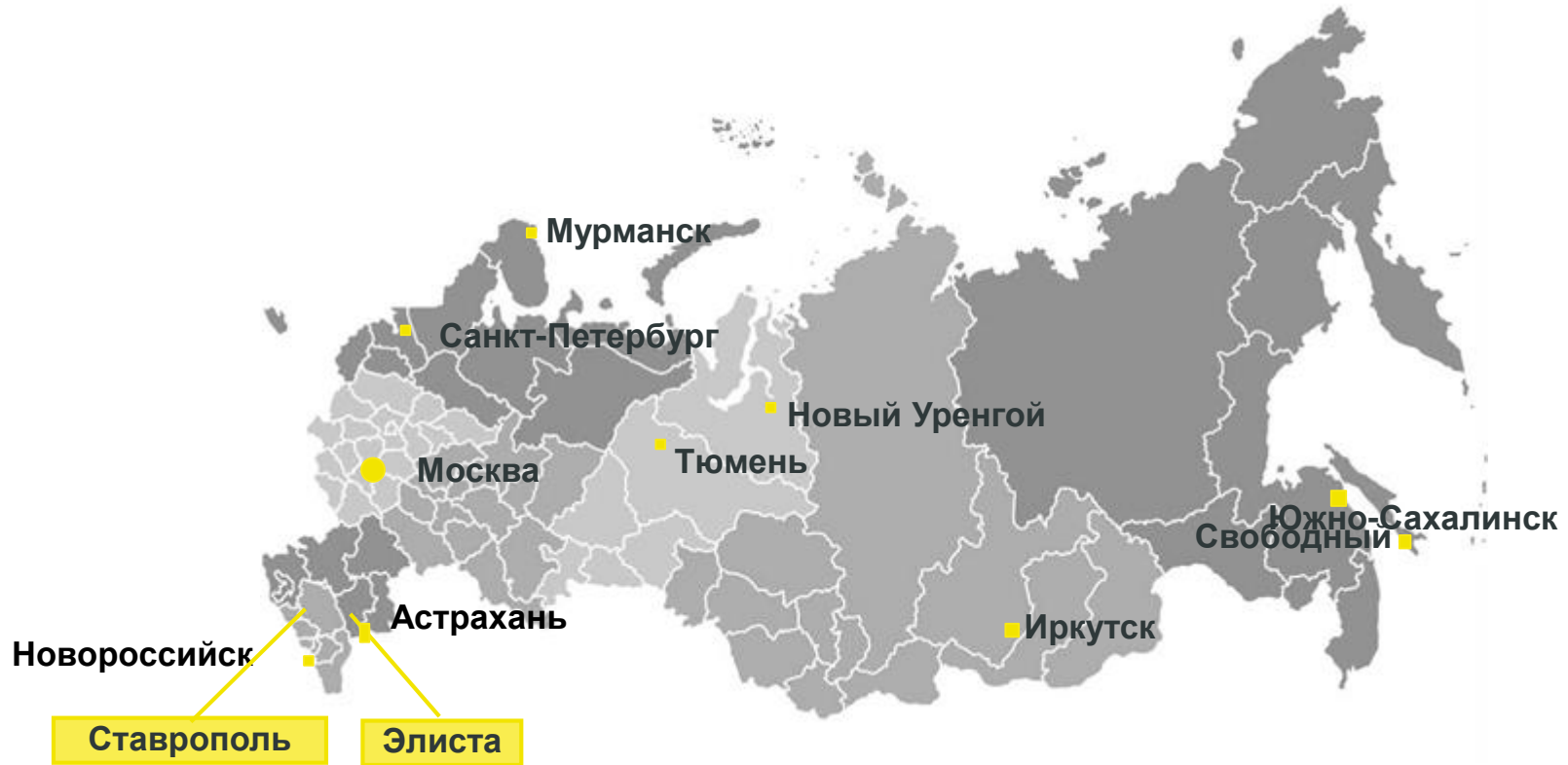
5 региональных
центров



- Основанный в 1975 в Нидерландах, Brunel является международным холдингом с 14,500 сотрудников и годовым оборотом 915 млн EUR (2018)
- Акции Brunel International N.V. котируются на бирже Euronext Amsterdam N.V. и включены в голландский биржевой индекс Amsterdam Midcap Index (AMX)

Brunel в России

Brunel



Порядка 800 специалистов в штате Brunel в России и СНГ, 11 филиалов в России +1 в Казахстане и 1 в Узбекистане. Почти 20 лет на рынке России и СНГ, гибкие решения по предоставлению персонала для высокотехнологичных компаний

Ключевые ценности

1

Предприимчивость

Глобальные и локальные возможности

2

Ориентированы на результат

Не прекращаем двигаться и развиваться

3

Интегрированность

Для любой специализации

4

Ориентация на таланты

Индивидуальный подход



Сервисы Brunel

Поиск и подбор персонала

Выявляем таланты для долгосрочной перспективы, которые будут способствовать развитию вместе с вашей компанией

- Средний и Высший менеджмент
- Технические специалисты
- Back Office и Sales Force
- Узкоспециализированные специалисты
- Молодые специалисты / выпускники ВУЗов

Предоставление персонала (аутстаффинг)

Предоставление временных сотрудников в случаях, разрешенных законодательством РФ.

- Частное агентство занятости, аккредитация Роструд,
- Система управления качеством ISO 9001:2015
- Собственные службы HR, payroll, travel & migrations, HSE
- Полное соблюдение законодательства

Аутсорсинг бизнес-процессов и функций

Администрирование бизнес-процессов, поддержка и управление проектами

- Compliant solutions
- Обучение работников по стандартам и политикам клиента
- KPIs и контроль качества

Консалтинг в области управления персоналом

- Аналитика рынка
- Тренинги и тестирование
- Pre-selection

Индустрии, в которых мы работаем

Oil and gas extraction	Healthcare, Life Sciences and Medical technology	Information Technology
Machine and plant engineering	Biotechnology	Telecommunications
Metals and Mining	Retail/Luxury Fashion	Automotive
Construction	Chemicals and pharmaceuticals	Logistics
Shipbuilding	Rail systems and transport technology	FMCG
Power plant technology	Environmental technology	Electronics
Aerospace	Energy Technology	Insurance

Recruitment Team



- 25 специалистов в 3 странах: Россия, Казахстан, Узбекистан
- Отсутствие текучки внутренних специалистов, средний срок работы специалистов в Brunel более 5 лет, что позволяет гарантировать преемственность и «управление знаниями»
- Международный поиск / Executive Search
- Специализация

Поиск и подбор персонала

Запрос клиента

Идентификация потребности клиента

- Обсуждение потребностей клиента
- Анализ вакансии и требований к кандидату
- Анализ рынка
- Составление плана действий и определение временных рамок

Поиск и оценка

Инструменты оценки

- Поиск кандидатов в различных источниках
- Анализ информации в соц. сетях
- Проведение личных или скайп-интервью с кандидатами:
 - биографическое
 - ситуационное
 - интервью по компетенциям
- Тестирование кандидатов (по запросу клиента)

Найм

Финальный отбор

- Предоставление резюме клиенту с комментариями
- Организация собеседований
- Выбор клиентом финального кандидата
- Сбор рекомендаций на финального кандидата
- Подготовка и согласование Job offer
- Координация процедуры выхода кандидата на работу
- Консультирование кандидата по процедуре увольнения

Placement

Постоянная связь с клиентом и кандидатом в течение гарантийного периода



Методы поиска

- Прямой поиск
- Сбор рекомендаций
- Собственная сеть контактов консультантов
- Корпоративная международная база данных, более 1 млн кандидатов
- Профессиональные сообщества/закрытые мероприятия
- Глобальный сорсинговый центр в Манчестере (GRC)
- Web-site компании для самостоятельного апплицирования кандидата
- Работа с вузами

Оценка кандидатов

- Личное Интервью
- Тестирование (психологическое, профессиональное, IQ) с привлечением провайдеров
- Бизнес-кейсы
- Логические и ассоциативные задачи
- Сбор рекомендаций
- Сбор информации в Социальных сетях и Профессиональных сообществах

Примеры закрытых позиций

Топ-менеджмент

- Генеральный директор
- Директор производства
- HR директор
- Финансовый директор
- Главный бухгалтер
- Коммерческий директор
- Маркетинг директор

Админ / HR / Финансы

- Офис-менеджер
- Персональный ассистент
- HR ассистент
- HR - бизнес-партнер
- Рекрутер
- Финансовый контролер
- Бухгалтер

Продажи / Маркетинг

- Бренд-менеджер
- Менеджер по продукту
- Менеджер по маркетингу
- Инженер по продажам
- Менеджер по продажам
- Региональный менеджер

Закупки и Логистика

- Менеджер по логистике
- Менеджер ВЭД
- Менеджер по закупкам

Технические специалисты

- Менеджер по производству
- Инженер-строитель, инженер-электрик
- Сервисный инженер
- Главный инженер-технолог

Наши преимущества

- **Международная публичная компания** с опытом работы на рынке подбора персонала и проектного управления более 40 лет
- **Соответствие законодательству** — Знания и опыт местного законодательства и процедур позволяет нам четко и правильно вести все процессы. Мы работаем в соответствии со стандартами ISO
- **Отсутствие текучки внутренних специалистов** — Средний срок работы специалистов в Brunel более 5 лет, что позволяет гарантировать преемственность и «управление знаниями»
- **Международный партнер** — Мы имеем 117 офиса по всему миру и можем работать в нашими клиентами в любой самой удаленной локации
- **Финансовая стабильность** — У нас постоянный денежный поток, обеспечивающий поддержку всех операций
- **Единое контактное лицо** — Одно ключевое лицо, выбранное из выделенной команды для Вашего проекта
- **Полный комплекс услуг** — Мы отвечаем за любой аспект мобилизации специалиста, чтобы он мог сконцентрироваться на своих основных рабочих задачах
- **IT инфраструктура** — Мы всегда должны быть на связи 24/7, используем новейшие технологии

experts, projects and know-how



Vincenzo Titone
Key Account Manager

T +7 495 783 66 77 ext. 130
M +7 985 360 04 88
v.titone@brunel.net